

### ***Politica per la Qualità , Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro***

La Politica per la Qualità , Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro è espressione delle scelte strategiche della Direzione aziendale ed è parte integrante ed essenziale delle nostre attività lavorative quotidiane.

L'obiettivo principale dell'organizzazione è sviluppare "la Cultura" della Qualità e Sicurezza Alimentare contestualmente alla "Cultura" della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, per salvaguardare il livello qualitativo del prodotto fornito al cliente e la salute di tutte le persone che, in modo diretto o indiretto, concorrono al suo sviluppo andando ad evitare, il più possibile, eventi non-conformi, incidenti e malattie professionali.

Lo strumento principale per raggiungere il nostro obiettivo è l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e per la Salute e Sicurezza sui luoghi da lavori che ci consenta di ottimizzare i processi e la comunicazione all'interno di tutte le sedi dell'organizzazione, sia di Cattel SpA che di Alimenta SpA.

**Vogliamo in questo modo rafforzare il nostro personale impegno in termini di sostenibilità e accrescere la consapevolezza e la conoscenza a tutti i livelli, verso l'obiettivo finale:**

**soddisfare il Cliente fornendo prodotti e servizi sempre in linea con le sue aspettative e con il mercato, proteggendo e salvaguardando il benessere fisico e psichico dei nostri lavoratori e terze parti che entrano in contatto con l'azienda; migliorando l'impatto ambientale, sociale ed economico**

Per raggiungere tale scopo la Direzione ed ogni persona si impegna direttamente a:

- Soddisfare pienamente il Cliente nella Sua esigenza di essere fornito di prodotti di qualità, igienicamente sicuri e nei tempi concordati;
- Raggiungere e mantenere, da parte di tutto il personale, un livello elevato di sensibilità nei confronti delle esigenze del Cliente al fine di trasformare le Sue esigenze in un'opportunità di miglioramento;
- Raggiungere e mantenere livelli di stretta collaborazione e reciproco beneficio nei rapporti con i Fornitori per acquisire prodotti e servizi in grado di mantenere il livello di qualità degli standard aziendali e rispondere tempestivamente e con successo alle esigenze dei Clienti;
- Assicurare la conformità dei prodotti e dei servizi ai requisiti di prodotto e di sistema previsti dalla normativa applicabile agli stessi, anche in termini di rispetto della natura e dell'ambiente;
- Promuovere una gestione ambientale responsabile, sostenibile, riducendo le emissioni, optando per una catena di fornitura sempre più sostenibile e instaurando partnership strategiche.
- Implementare le attività di formazione e informazione, creando percorsi di Cultura aziendale in termini di Sicurezza Alimentare , Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro per sviluppare la

- consapevolezza, raggiungere e mantenere un adeguato livello di competenze e le giuste attitudini del personale, a tutti i livelli;
- Promuovere i valori di uguaglianza e inclusione, attraverso il rispetto e la promozione della parità di genere e della multiculturalità in azienda;
  - Rispettare e far rispettare le leggi nazionali, locali e le altre prescrizioni sottoscritte, comprese le direttive ricevute;
  - Implementare una buona governance aziendale assicurando l'equità, l'etica e responsabilità negli affari.
  - Porre continua attenzione agli aspetti relativi alla sicurezza sul lavoro nelle attività giornaliere sia propria che dei colleghi, subappaltatori o altri visitatori presenti nelle sedi di lavoro secondo le responsabilità e competenze assegnate;
  - Astenersi da compiere qualsiasi azione che possa comportare un rischio per sé stessi o per altre persone e/o cose;
  - Avvisare tempestivamente il proprio preposto/dirigente di ogni situazione di pericolo, anche potenziale, evitando comportamenti rischiosi;
  - Partecipare in modo collaborativo al continuo miglioramento del Sistema di gestione per la Qualità, per la Salute e Sicurezza sul lavoro e della prevenzione che ne deriva;
  - Prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa implementando l'analisi delle cause e dei possibili rimedi anche nel caso di incidenti di scarsa rilevanza;
  - Controllare il rispetto della politica e l'andamento del sistema di gestione attraverso audit e sorveglianze periodiche, verificando continuamente le attività operative, l'andamento della formazione e dell'addestramento, l'adeguatezza della valutazione dei rischi, l'avanzamento dei piani di azione per la prevenzione e il miglioramento continuo
  -

**Gli obiettivi e gli impegni sopra espressi devono essere quotidianamente di ispirazione per il nostro comportamento, con la consapevolezza che l'attivo coinvolgimento innesca il cambiamento in tutti i lavoratori, forma le nuove risorse e le terze parti, creando valore condiviso, in maniera responsabile e sostenibile.**

*Noventa di Piave, lì 7 maggio 2024*

  
*La Direzione*